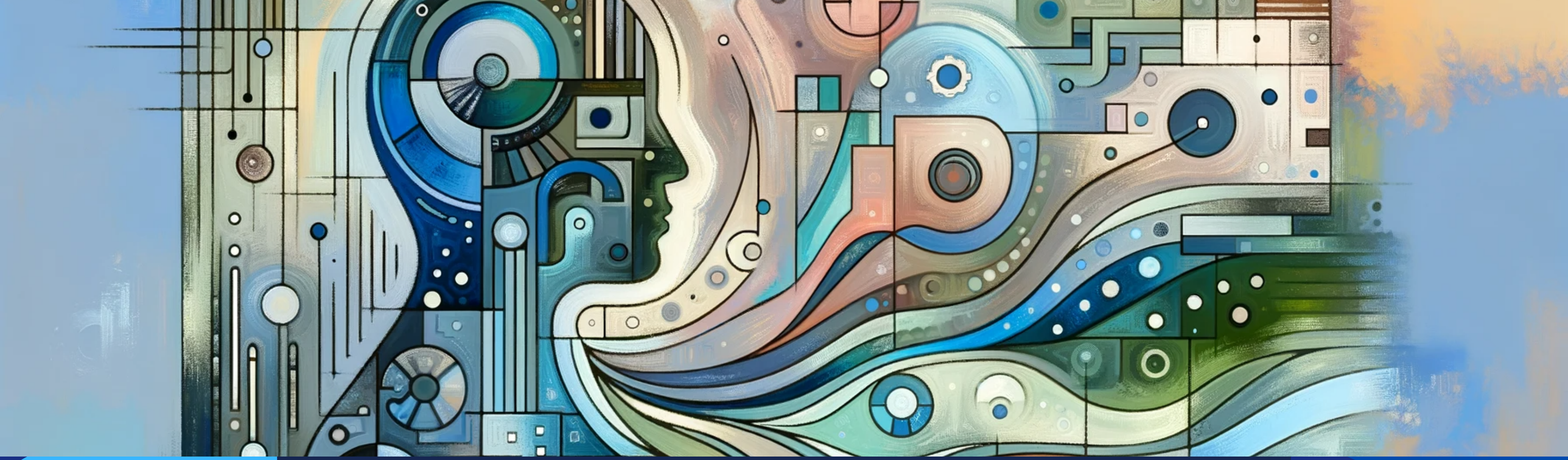

ASYNKRONINEN ELI ERIAIKAINEN TYÖNOHJAUS

OSALLISTUJAN NÄKÖKULMA

Asynkroninen työnohjaus on uuden ajan ratkaisu henkilökohtaiseen ja ammatilliseen kehitykseesi. Se tarjoaa sinulle vapauden oppia ja kehittyä omaan tahtiisi, ilman tiukkoja aikatauluja. Käytössämme oleva digitaalinen alusta mahdollistaa joustavan ja eriaikaisen työskentelyn tiimisi kanssa. Työskentelytapa sopii loistavasti nykypäivän nopeatempoiseen ja muuttuvaan työelämään.

Asynkronisen työnohjauksen kautta saat jatkuvaa tukea ja ohjausta, mikä auttaa sinua saavuttamaan henkilökohtaiset ja ammatilliset tavoitteesi tehokkaasti ja omien aikataulujesi mukaisesti.

MIKSI ASYNKRONINEN TYÖNOHJAUS?

OSALLISTUJAN NÄKÖKULMA

JOUSTAVUUS AIKATAULUSSA-
osallistuminen oman aikataulun mukaisesti.

ITSEOHJAUTUVUUDEN KEHITTYMINEN
kehittää itsenäistä ajattelua ja vastuunottoa omasta oppimisesta ja kehittymisestä.

KESKITTYMINEN JA YKSILÖLLINEN OPPIMISKOKEMUS
materiaaleja ja teemoja työstäminen omassa tahdissa edistää syvällisempää ymmärrystä ja oppimista.

HENKINEN HYVINVOINTI
Stressikokemuksen vähentyminen joustavuuden ja hallinnan tunteen kautta.

TASA-ARVOINEN OSALLISTUMINEN
kaikilla yhtälainen mahdollisuus osallistua keskusteluun .

KOMMUNIKOINNIN MONIMUOTOISUUS
mahdollistaa monipuoliset kommunikointitavat (teksti, ääni, video), mikä palvelee erilaisia oppimis- ja ilmaisutyylejä.

ORGANISAATION NÄKÖKULMA

"Asynkroninen työnohjaus on tehokas keino henkilöstön kehitykseen, se mahdollistaa työntekijöille osallistumisen työnohjaukseen omaan tahtiin. Tämä joustava ja digitaalinen lähestymistapa tukee nykypäivän dynaamista työelämää sekä työn ja yksityiselämän tasapainoa. Se edistää yksilöiden ammatillista kasvua, parantaa tiimien yhteistyötä, lisää työtyytyväisyyttä ja vahvistaa organisaation kulttuuria.

Asynkroninen työnohjaus on kustannustehokas keino henkilöstön kehittämiseen, mikä vähentää perinteisten koulutusten tarvetta ja mahdollistaa joustavan oppimisen työn lomassa

MIKSI ASYNKRONINEN TYÖNOHJAUS?

ORGANISAATION NÄKÖKULMA

LAAJEMPI OSALLISTUMINEN
mahdollistaa useampien henkilöiden osallistumisen riippumatta sijainnista tai työaikajärjestelyistä.

OPPIMISKULTTUURIN KEHITTYMINEN
edistää jatkuvaa oppimista ja kehittymistä organisaation laajuisesti.

TYÖHYVINVOINNIN PARANTUMINEN
vähentää työntekijöiden stressiä ja parantaa työtyytyväisyyttä, mikä voi vähentää sairauspoissaoloja ja parantaa tuottavuutta.

KUSTANNUSTEHOKKUUS
vähentää matka- ja tilakustannuksia sekä vähentää työajan menetystä.

PITKÄAIKAINEN OPPIMISPROSESSI
asynkroninen työnohjaus tukee jatkuvaa oppimista ja pohdintaa, jolloin työstetyt ja opitut asiat voivat juurtua syvemmin.

- OMAAN TOIMINTAAN UUTTA NÄKÖKULMAA

TYÖSKENTELYPROSESSI

ALKU-KARTOITUS

Kartoitamme tarpeitanne ja asetamme yhdessä tavoitteet työnohjaukselle

STARTTI ONLINE

Luomme osallistujien kanssa pelisäännöt ja toimintatavat. Perehdymme Howspace alustan käyttöön. INNOSTUMME!

TYÖNOHJAUS

Työskentelyn ydin on vuorovaikutus! Pääasiallinen työskentely tapahtuu eriaikaisesti. Tämä ei sido osallistujia tiettyihin aikatauluihin. Voi osallistua omaan tahtiin.

EDISTYMISEN SEURANTA JA PALAUTE

Seuranta ja molemminpuolinen palaute varmistaa, että olemme oikealla polulla.

LOPPU-ARVIOINTI

Työnohjauksen päättyessä arvioimme yhdessä oppimiskokemusta ja saavutettuja tavoitteita. Laadimme jatkosuunnitelman tulevaisuuden tueksi.

VAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Toteutamme 3kk ja 6kk päättymisen jälkeen vaikutusten arviointikyselyt.

Yhteystiedot

Tiina Lakkaneva
p. 050 5255298
tiina.lakkaneva@finnoflow.fi
www.finnoflow.fi